



ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ
КУРАШИШ АГЕНТЛИГИ

**КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ
КУРАШИШ ИШЛАРИНИНГ
САМАРАДОРЛИГИНИ РЕЙТИНГ
БАҲОЛАШ ТИЗИМИ ОРҚАЛИ
РЕЙТИНГ БАҲОЛАШДАН ЎТИШ
БЎЙИЧА ТАВСИЯЛАР**

ТОШКЕНТ-2022

Мазкур тавсиялар E-anticor.uz электрон платформаси орқали эксперимент тариқасида ўтказилган коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолашда (рейтинг баҳолаш) тўпланган тажриба асосида давлат органлари ва ташкилотлари, шу жумладан, маҳаллий давлат ҳокимияти органлари (давлат органлари ва ташкилотлари)га рейтинг баҳолашдан ўтишда кўмаклашиш мақсадида ишлаб чиқилган. Тавсиялар давлат органлари ва ташкилотларига мажбурият юкламайди, бироқ рейтинг баҳолашдан ўтишда уларга амал қилиш давлат органлари ва ташкилотларининг “яхши” рейтинг натижасига эришишига хизмат қилиши мумкин.



МУНДАРИЖА

КИРИШ СЎЗИ	6
УМУМИЙ ҚОИДА ВА ТУШУНЧАЛАР	8
БИРИНЧИ ЙЎНАЛИШ	11
ИККИНЧИ ЙЎНАЛИШ	18
УЧИНЧИ ЙЎНАЛИШ	19
ТЎРТИНЧИ ЙЎНАЛИШ	20
БЕШИНЧИ ЙЎНАЛИШ	22
ИЛОВА	23

КИРИШ СЎЗИ

Сўнгги йилларда коррупцияга қарши курашиш давлат сиёсати даражасига кўтарилди. Шу мақсадда коррупцияга қарши курашиш бўйича қатор халқаро стандартларни ўз фаолиятига жорий этиш юзасидан давлат органлари ва ташкилотларига бир қатор вазифалар белгилаб берилди.

Белгиланган вазифаларнинг сифатли бажарилишини мониторинг ва назорат қилиш, зарур ҳолларда давлат ташкилотларига услубий кўмак бериб бориш мақсадида 2022 йил 12 январь куни Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тизимини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарори қабул қилинган.

Мазкур қарор билан давлат органлари ва ташкилотлари томонидан соҳада амалга оширилаётган ишларни **ягона мезон асосида баҳолаш тизими жорий этилиб, бунда** Баҳолаш 5 та йўналишда 29 та **махсус индикаторлар асосида “E-Anticor.uz” электрон платформаси** орқали амалга оширилиши белгиланган.

Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлиги 0 баллдан 100 баллгача рейтингда баҳоланиб, фаолият самарадорлиги **“яхши”, “қониқарли”** ва **“қониқарсиз”** тоифаларга ажратилади.

Бунда, индикаторларни бажариш орқали тўпланган баллар йиғиндисига кўра:

- 81 баллдан 100 баллгача балл тўплаган давлат ташкилоти – **“яхши”**;
- 55 баллдан 81 баллгача балл тўплаган давлат ташкилоти – **“қониқарли”**;
- 55 баллдан паст балл тўплаган давлат ташкилоти – **“қониқарсиз”**
- деб топилади.

Коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги **“яхши”** деб топилган давлат ташкилотларининг ижобий иш тажрибасини бошқа давлат ташкилотларида оммалаштириш бўйича Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш Агентлиги (Агентлик) томонидан тегишли чора-тадбирлар кўрилиб, уларнинг коррупцияга қарши курашишга масъул таркибий бўлинмалари ходимларини рағбатлантириш бўйича таклифлар киритилади.

Рейтинг баҳолаш натижаларига кўра коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги **“қониқарли”** деб топилган давлат ташкилотларига самарадорликни янада ошириш бўйича Агентлик томонидан тавсиялар киритилади.

Фаолияти **“қониқарсиз”** деб топилган давлат ташкилотлари коррупцияга қарши курашиш самарадорлигини оширишга қаратилган чора-тадбирлар дастури ишлаб чиқиши, Агентлик билан келишилган ҳолда тасдиқлаши лозим.

Рейтинг баҳолаш давлатимиз раҳбари томонидан коррупцияга қарши курашиш соҳасида белгиланган вазифалар қай даражада самарали бажарилаётганини мониторинг қилиш механизмини яратиш билан бирга, аниқланган **камчиликларни бартараф этиш**, соҳада **соғлом рақобат** муҳитини кучайтириш, ташкилот раҳбарларининг **шахсий масъулиятини** оширишга хизмат қилади ва коррупцияга қарши курашишда халқаро стандартларга асосан **ягона ёндашувни** шакллантиради.

УМУМИЙ ҚОИДА ВА ТУШУНЧАЛАР

Мазкур тавсиялар Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тизими орқали ташкилотлар фаолияти баҳоланганда электрон платформага ҳужжатларни бириктириш ва саволларга жавоб бераётганда аҳамият қаратиш лозим бўлган жиҳатларни ўз ичига олади. Бундан ташқари давлат органлари ва ташкилотлари, шу жумладан, маҳаллий давлат ҳокимияти органлари (давлат ташкилотлари) ходимларига қулайлик яратиш учун Тавсияларга электрон платформага бириктирилиши лозим бўлган ҳужжатлар намуналари илова шаклда тақдим этилган.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 12 январдаги ПҚ–81-сон “Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тизимини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорига мувофиқ Рейтинг баҳолаш алоҳида индикаторлардан ташкил топган қуйидаги йўналишлар бўйича амалга оширилади:

- ✓ **биринчи йўналиш** — давлат ташкилотларида коррупцияга қарши курашиш бўйича механизм ва ҳуқуқий асосларнинг яратилганлиги ҳамда амалиётга татбиқ этилганлиги;
- ✓ **иккинчи йўналиш** — коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш, баҳолаш ва уларни камайтириш бўйича тадбирларнинг амалга оширилганлиги;
- ✓ **учинчи йўналиш** — давлат ташкилотлари раҳбарларининг коррупцияга қарши муросасиз муносабатни кўрсатувчи хатти-ҳаракатларининг мавжудлиги;
- ✓ **тўртинчи йўналиш** — ходимларнинг коррупцияга қарши курашишга оид ички тартиб-таомиллардан хабардорлиги ҳамда ушбу соҳада билим ва кўникмаларини ошириш бўйича тадбирларнинг амалга оширилганлиги;
- ✓ **бешинчи йўналиш** — коррупцияга қарши курашиш бўйича тегишли соҳа ёки тармоқ кесимида аҳолининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтириш, ушбу иллатга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга қаратилган тарғибот тадбирларининг самарадорлиги.

Рейтинг баҳолаш йўналишлари бўйича баллар қуйидагича тақсимланади:

- ✓ биринчи йўналиш – максимал балл 35;
- ✓ иккинчи йўналиш – максимал балл 30;
- ✓ учинчи йўналиш – максимал балл 15;
- ✓ тўртинчи йўналиш – максимал балл 15;
- ✓ бешинчи йўналиш – максимал балл 5.

Асосий тушунчалар

Ушбу Тавсияларда қуйидаги асосий тушунчалардан фойдаланилган:

- ✓ электрон платформа – “E-Anticor.uz” электрон платформаси;
- ✓ махсус бўлинма – давлат ташкилотининг коррупцияга қарши ички назоратни амалга оширувчи мустақил таркибий бўлинмаси;
- ✓ индикатор – Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 12 январдаги ПҚ–81-сон қарори билан тасдиқланган Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тартиби тўғрисидаги низомга 1-иловадаги индикатор кўрсаткичлари.

Электрон платформага маълумотлар аниқ белгиланган муддатларда киритилиши лозимлигига алоҳида эътибор қаратиш мақсадга мувофиқ.

Хусусан, юқорида кўрсатилган Президент қарорига асосан чораклик маълумотлар 10 апрель, 10 июль ва 10 октябрга қадар, йиллик маълумотлар 10 январга қадар киритилади. Бунда, ҳар чоракда маълумотлар олдинги чоракдаги маълумотларни қўшган ҳолда ўсиб борувчи маълумотлар

шаклида (масалан 1-чорақда 1 та тарғибот, 2 чорақда 3 та тарғибот тадбири ташкил этилган бўлса 2-чорақ маълумотларига иккаласи қўшилиб 4 та тарғибот тадбири ташкил этилганлиги ҳақида маълумот киритилади) электрон платформага бириктирилади.

Электрон платформага маълумотларни киритишнинг бошланиши ҳақида махсус хабар берилади.

Тизимга давлат томонидан қўриқланадиган ва махсус рўйхатлар билан чегаралаб қўйиладиган алоҳида аҳамиятли, мутлақо махфий ва махфий ҳарбий, сиёсий, иқтисодий, илмий-техникавий ва ўзга хил маълумотларни киритиш тақиқланганини инобатга олиш тавсия этилади. Давлат ташкилоти томонидан мазкур маълумотлар рейтинг баҳолашга таъсир ўтказади деб ҳисобланса, тегишли индикатор кўрсаткичларини баҳолаш Агентликнинг белгиланган рухсатномага эга бўлган ходими томонидан ўша ташкилотга бориб амалга оширилади.

Давлат ташкилоти томонидан тегишли тасдиқловчи ҳужжатлар ва бошқа материаллар “E-Anticor.uz” электрон платформасига бириктирилиши лозим. Тегишли маълумотлар бириктирилмаган тақдирда, платформада автоматик равишда энг паст балл қўйилади.

Агентлик талабига кўра тегишли ҳужжат ёки материаллар қўшимча бириктирилиши ва ҳаволалар кўрсатилиши лозим.

БИРИНЧИ ЙЎНАЛИШ

Давлат ташкилотларида коррупцияга қарши курашиш бўйича механизм ва ҳуқуқий асосларнинг яратилганлиги ва амалиётга татбиқ этилганлиги

Коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоравий ҳужжатларнинг ишлаб чиқилганлиги ва ўз вақтида янгилаб борилиши

1.1.1-индикаторни таҳлил қилишда давлат ташкилотлари томонидан қуйидаги ҳужжатларнинг қабул қилинганлиги ва янгилаб борилганлигига эътибор қаратиш мақсадга мувофиқ:

- ✓ коррупцияга қарши курашиш сиёсати;
- ✓ одоб-ахлоқ қоидалари;
- ✓ коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш услубиёти;
- ✓ манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича низом;
- ✓ алоқа каналлари орқали коррупциявий хатти-ҳаракатлар тўғрисида келиб тушган хабарларни қабул қилиш ва кўриб чиқиш регламенти;
- ✓ ходимларининг коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқитилишини ташкил қилиш бўйича йўриқнома;
- ✓ контрагентларни текширишга оид йўриқнома;
- ✓ ишга қабул қилинаётган номзодларни текшириш бўйича йўриқнома;
- ✓ коррупцияга қарши курашиш самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш услубиёти;
- ✓ коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати ҳақидаги ҳисоботни шакллантириш ва тақдим этиш регламенти;
- ✓ коррупциявий хатти-ҳаракатлар ва одоб-ахлоқ қоидаларини бузиш ҳолатлари устидан хизмат текширувлари ўтказиш бўйича регламент;

давлат харидларини ўтказиш тўғрисидаги низом.

Бунда мазкур ҳужжатларни ягона ёки бир нечта буйруқ (қарор) билан тасдиқлаш мумкин.

Юқорида кўрсатилган ҳужжатлар таҳлили учун давлат ташкилоти раҳбари томонидан имзоланган ҳужжатларнинг нусхаси pdf шаклда электрон платформага бириктирилади. Ҳужжатлар ташкилотдаги барча таркибий тузилмаларни қамраб олганлиги, улар билан қайта алоқа ва назорат функцияларига оид қоидалар борлигига эътибор қилиш тавсия этилади.

Коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоравий механизмларнинг жорий этилганлиги

1.2.1.1-индикаторни таҳлил қилиш осон бўлиши учун ушбу Услубиётга 1-иловага мувофиқ шаклдаги маълумотни электрон платформага бириктириш тавсия этилади.

Коррупцияга қарши курашиш агентлиги ходимлари коррупция ҳақида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналларининг иш фаолиятида эканлигини таҳлил қилиш учун электрон платформага жойлаштирилган ҳаволалар орқали уларга хабар юбориб кўриши, хабар юборилгандан кейин бир сутка ичида қайта алоқанинг мавжуд эмаслиги алоқа каналларининг иш фаолиятида эмас деб баҳоланишига олиб келиши мумкинлигини инобатга олган ҳолда алоқа каналлари фаолиятини доимий равишда олиб бориш лозим.

1.2.1.2-индикаторни таҳлил қилишда алоқа каналлари ҳақидаги маълумотларнинг сайтнинг асосий саҳифасида фойдаланувчиларга қулай тарзда жойлаштириш мақсадга мувофиқ.

Коррупцияга қарши ички идоравий ҳужжатларнинг веб-сайтда жойлаштирилганига баҳо беришда камида қуйидаги ҳужжатларнинг алоҳида “Коррупцияга қарши курашиш” бўлимида тўлиқ реквизитлари кўрсатилган ҳолда жойлаштириш тавсия этилади:

коррупцияга қарши курашиш сиёсати;

одоб-ахлоқ қоидалари;

манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича низом;

алоқа каналлари орқали коррупциявий хатти-ҳаракатлар тўғрисида келиб тушган хабарларни қабул қилиш ва кўриб чиқиш регламенти.

Бунда, “Коррупцияга қарши курашиш” бўлимига сайтнинг асосий саҳифаси орқали кириш имконияти яратилган бўлиши тавсия этилади.

Алоқа каналлари ҳақидаги маълумотлар ҳар чорақда камида бир марта ташкилотнинг ахборот каналлари ёки ОАВларда эълон қилиб борилиши мақсадга мувофиқ.

1.2.1.3-индикаторни таҳлил қилиш осон бўлиши учун ушбу тавсияларга 2-иловага мувофиқ шаклда ҳисобот расмийлаштириш ва сайтнинг “Коррупцияга қарши курашиш” бўлимида жойлаштириш тавсия этилади.

Кадрларга оид масалаларда коррупцияга қарши курашиш тизимининг жорий этилиши

1.2.2.1-индикаторни таҳлил қилишда ҳисобот даврида вакант бўлган ўринларга ходимларнинг очиқ танлов асосида ишга қабул қилинганлиги масаласи ўрганилади.

Давлат ташкилотлари вакант ўринларга кадрларни танлов асосида қабул қилиш тизими мавжудлигини кўрсатиш учун ушбу Тавсияларга 3-иловага мувофиқ шаклда электрон платформага ҳисобот даврида ишга қабул қилинган ходимлар ҳақидаги маълумотни ҳамда ўтказилган танлов материаллари (суҳбат ёки тест баённомалари, видео материал)ни бириктириш тавсия этилади.

Қонунчилик ҳужжатлари билан ишга қабул қилишнинг алоҳида тартиби кўрсатилган лавозимларга (масалан, юридик хизмат ходимлари) ёки Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги томонидан ўтказилган танловлар орқали ишга қабул қилинган ходимлар алоҳида қайд этилиб, уларнинг танлов материалларини электрон платформага бириктириш шарт эмас. Бунда танловни ўтказган ёки ходимни ишга қабул қилишга розилик берган ташкилотнинг хатини электрон платформага бириктириш тавсия этилади.

1.2.2.2-индикатордаги маълумотларни ушбу Тавсияларга 4-иловага мувофиқ шаклда электрон платформага Ҳисобот даврида ишга қабул қилинган (ротация қилинган) раҳбар кадрлар тўғрисида маълумотни бириктириш тавсия этилади. Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш агентлиги (Агентлик) томонидан мазкур маълумот ва расмий веб-сайтдаги ишга қабул қилиш, ротация тўғрисидаги эълонлар ва ахборотлар солиштириб чиқилади.

1.2.2.3-индикаторни таҳлил қилишни осонлаштириш учун электрон платформага ушбу Тавсияларга 5-иловага мувофиқ шаклда тайёрланган Коррупцияга қарши шартлар билан меҳнат шартномасида танишганлигини имзоси билан тасдиқлаган ходимлар рўйхатини бириктириш тавсия этилади.

Меҳнат шартномаларига киритиладиган коррупцияга қарши шартларнинг тавсиявий намунаси ушбу Тавсияларга 6-иловада келтирилган.

1.2.2.4-индикаторга баҳо беришни осонлаштириш учун электрон платформага ушбу масалани тартибга солувчи ички идоравий ҳужжатни бириктириш тавсия этилади.

Тегишли ҳужжатни бириктирилмаслиги коррупция ҳолатлари ҳақида хабар бериш механизми, хабар берган ходимларни рағбатлантириш, уларнинг таъқибга олинмаслиги кафолати мавжуд эмас деган баҳо берилишига олиб келиши мумкинлигига эътибор қаратиш сўралади.

Давлат ташкилотларида манфаатлар тўқнашуви бўйича белгиланган тартибга риоя этилишини таъминлаш

1.2.3.1-индикаторни тўлдиришда ушбу Тавсияларга 7-иловага мувофиқ шаклда тайёрланган Декларацияни тўлдирган ходимлар тўғрисидаги маълумотни бириктириш тавсия этилади.

Бунда, бириктирилган маълумотга асосан танлов асосида камида 10 нафар ходим тўлдирган манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги декларация сўраб олиниб, алоҳида ўрганиб чиқилишини инобатга олиш сўралади.

Декларацияни тўлдирган ходимлар ҳақидаги маълумот тақдим этилмаган, шунингдек танлов асосида талаб қилинган манфаатлар

тўқнашуви тўғрисидаги декларациялар нусхаси тақдим этилмаганда манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги декларациялар тўлдирилмаган деб баҳо берилишини инобатга олиш сўралади.

1.2.3.2-индикаторни таҳлил қилишни осонлаштириш учун электрон платформага ушбу Тавсияларга 8-иловага мувофиқ шаклда Ҳисобот даврида давлат ташкилотига ишга қабул қилиш учун ҳужжат топширган номзодлар ҳақидаги маълумот ва улар бўйича ўтказилган текширув хулосаларини бириктириш тавсия этилади.

Ҳисобот даврида давлат ташкилотига ишга қабул қилиш учун ҳужжат топширган номзодлар ҳақидаги маълумот ва улар бўйича ўтказилган текширув хулосалари сонида тафовут келиб чиққанда, номзод бўйича текширув ўтказилмаган деб баҳо берилиши мумкинлигини инобатга олиш мақсадга мувофиқ.

1.2.3.3-индикатор учун электрон платформага ушбу Тавсияларга 9-иловага мувофиқ шаклда Аниқланган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари реестри нусхасини бириктириш тавсия этилади. Ташкилотда манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари аниқланмаган тақдирда мазкур Тавсияларга 9а-иловага мос шаклдаги намунага мувофиқ маълумот электрон платформага бириктирилиши тавсия этилади.

Реестр ёки маълумот электрон платформага бириктирилмаган бўлса, манфаатлар тўқнашуви аниқланган ҳолатларга чоралар кўрилмаган деган баҳо берилишини инобатга олиш мақсадга мувофиқ.

1.2.3.4-индикаторни таҳлил қилишни осонлаштириш учун электрон платформага ушбу Усулбўйича 10 ва 10а-иловага мос шаклда тайёрланган Давлат ташкилоти томонидан тузилган хўжалик шартномалари тўғрисида маълумот ҳамда Контрагентларни текшириш реестрини бириктириш тавсия этилади. Шунингдек ҳисобот даврида ўтказилган контрагентлар текширувлар сони, текширувлар натижалари бўйича ижобий ва салбий хулосалар нусхалари ҳамда ташкилот расмий веб-сайтнинг очик маълумотлар саҳифасидаги хўжалик шартномалари тўғрисидаги маълумот ҳаволасини ҳам электрон платформага бириктириш мақсадга мувофиқ.

Давлат ташкилоти томонидан тузилган хўжалик шартномалари тўғрисида маълумот, Контрагентларни текшириш реестри, ҳисобот даврида ўтказилган контрагентлар текширувлар сони, текширувлар натижалари бўйича ижобий ва салбий хулосалар нусхалари ўртасида тафовут келиб чиққан ҳолатларга

контрагент текширилмаган деб баҳо берилишини инобатга олган ҳолда ушбу маълумотларни электрон платформага бириктиришдан олдин текшириб чиқиш мақсадга мувофиқ.

Давлат ташкилотлари фаолиятида коррупциянинг олдини олишга доир тадбирлар самарадорлигини мониторингдан ўтказиш

1.2.4.1-индикаторда электрон платформага ушбу Тавсияларга 11 ва 11а-иловадаги намуналарга мувофиқ шаклда тайёрланган Коррупцияга қарши курашиш тизимининг амал қилиши ҳақида умумий ҳисобот ҳамда Коррупцияга қарши давлат дастурида назарда тутилган чора-тадбирларнинг ижроси ҳақида ҳисоботларни бириктириш тавсия этилади.

1.2.4.2-индикаторда электрон платформага ушбу Тавсияларга 12-иловадаги намунага мувофиқ шаклда коррупцияга қарши тартиб-таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш журнали, ташкилотнинг йиллик назорат режаси (ташкилотнинг барча жараёнларини, мониторинг ва назорат қилинадиган даври ва текширув муддатларини ўз ичига олган) ва унинг ижросини тасдиқловчи ҳужжатларни бириктириш тавсия этилади.

Бунда, коррупцияга қарши тартиб-таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш журналини тўғри юритиш, режадаги муддати келган тадбирларни тўлиқ бажариш, айрим сабаблар билан бажарилмаган бўлса уларнинг муддатини белгиланган тартибда узайтирилгани ҳақида маълумот тақдим қилиш мақсадга мувофиқ.

1.2.4.3-индикаторда электрон платформага ушбу Услубиётга 13, 13а, 13б-иловалардаги намуналарга мос шаклда алоқа каналлари орқали келиб тушган хабарларни рўйхатга олиш реестри, ўтказилган мониторинг ва назорат тадбирлари натижаларига кўра коррупциявий ҳаракат деб ҳисобланган ҳолатлар юзасидан ўтказилган хизмат текширувлари реестрини бириктириш тавсия этилади.

Агар алоқа каналлари орқали коррупцияга оид хабарлар келиб тушмаган бўлса, 13в-иловадаги намунага мос шаклда маълумот электрон платформага бириктириш тавсия этилади.

Реестрларнинг тўлиқ юритилмаганлиги, нотўғри маълумотлар киритилганлиги ёки ўтказилган мониторинг ва назорат тадбирлар натижалари ҳақидаги маълумот тайёрланмаганлиги 1.2.4.3-индикатор бўйича тегишли хизмат текширувлари ўтказилмаган деб баҳоланишига олиб келишини инобатга олиш мақсадга мувофиқ.

1.2.4.4-индикаторда электрон платформага ушбу Тавсияларга 14 ва 14а-иловаларга мувофиқ шаклда тайёрланган коррупцияга қарши курашишга оид қонунчилик ва ички идоравий талабларни бузган ходимлар сони ҳамда уларга қўлланилган чоралар кўрсатилган рўйхат ёки коррупцияга қарши курашишга оид қонунчилик ва ички идоравий талаблар ходимлар томонидан бузилмаганлиги тўғрисидаги маълумотни бириктириш тавсия этилади.

Коррупцияга қарши курашишга оид қонунчилик ва ички идоравий талабларни бузган ходимларга қўлланилган чораларнинг мослиги содир этилган ҳуқуқбузарликнинг оқибати, давомийлиги, ходимнинг хатти-ҳаракатларида қасд аломатларининг мавжудлигидан келиб чиқиб баҳо берилишини инобатга олиш мақсадга мувофиқ.

ИККИНЧИ ЙЎНАЛИШ

Коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш, баҳолаш ва уларни камайтириш бўйича тадбирларнинг амалга оширилганлиги

2.1-индикаторда электрон платформага 15, 15а-иловалардаги намунага мувофиқ шаклда тайёрланган ва тасдиқланган Давлат ташкилотининг бирлашган коррупциявий хавф-хатарлар харитаси, Коррупция хавфига энг кўп мойил бўлган функция ва лавозимлар рўйхатини бириктириш, шунингдек давлат ташкилотининг вазифа ва функциялари белгиланган қонунчилик ҳужжати ҳақидаги маълумотни киритиш тавсия этилади.

Бунда, Давлат ташкилотининг бирлашган коррупциявий хавф-хатарлар харитаси тегишли қонунчилик ҳужжатида кўрсатилган давлат ташкилотининг барча вазифа ва функцияларини қамраб олганлигини ва сифатли баҳоланганлигига, Коррупция хавфига энг кўп мойил бўлган функция ва лавозимлар рўйхати эса коррупция хавфи юқори деб топилган барча лавозимларни ўз ичига олганлигига баҳо берилишини инобатга олиш мақсадга мувофиқ.

2.2-индикатор таҳлили учун электрон платформага 16-иловадаги намунага мувофиқ шаклда тайёрланган ва тасдиқланган давлат ташкилотлари, уларнинг ҳудудий ва таркибий бўлинмаларининг коррупцияга қарши курашиш дастури (“Йўл харитаси”) ва унинг амалга оширилганлигини тасдиқловчи ҳужжатларни бириктириш тавсия этилади. Бунда чора тадбирларнинг аниқ ва манзилли белгиланганлиги, ўз вақтида ва сифатли амалга оширилганлиги таҳлил қилинишига эътибор қаратиш лозим.

УЧИНЧИ ЙЎНАЛИШ

Давлат ташкилотлари раҳбарларининг коррупцияга қарши мурасасиз муносабатни кўрсатувчи хатти-ҳаракатларининг мавжудлиги

3.1-индикаторда электрон платформага коррупцияга қарши курашишга оид ходимларга ва аҳолига мурожаат эълон қилинган манба ҳаволаси, тегишли ҳайъат йиғилишлари ва бошқа йиғилишлар баённомасини бириктириш тавсия этилади.

Бунда, коррупцияга қарши курашишга оид мурожаат эълон қилинган манбанинг ҳамма учун очиқлиги, коррупцияга қарши курашиш масалаларининг ҳар чорақда камида бир маротаба кўриб чиқилганлигига алоҳида эътибор бериш мақсадга мувофиқ.

3.2-индикаторда Агентлик томонидан электрон платформадаги сўровнома натижалари таҳлил қилинади.

Президентнинг юқорида қайд этилган қарори билан ушбу индикаторга Агентлик томонидан 12 балл берилиши белгиланган. Шундан келиб чиқиб, Агентлик балларни қуйидагича тақсимлаган: ички назорат тузилмасининг амалда мустақиллиги 4 балл, етарлича штат бирликлари билан таъминланганлиги 6 балл, унинг зарур ресурслар ва бошқа моддий-техник база билан таъминланганлиги 2 балл.

Ички назорат тузилмасининг амалда мустақиллиги унинг алоҳида тузилма шаклида ташкил этилганлиги, бевосита биринчи раҳбарга бўйсунуши, ўз зиммаларига юкланган вазифаларни бажариш учун етарли ваколатларга эгаллиги ҳамда қўшимча вазифа ва функциялар юкланмаганлигида намоён бўлади.

Етарлича штат бирликлари билан таъминланганлигини ўрганишда ташкилот марказий аппаратида алоҳида бўлинма мавжудлиги, ҳудудий ва мустақил таркибий бўлинмаларда коррупцияга қарши курашиш вазифасига масъуллар мавжудлиги, уларнинг вазифалари ички идоравий ҳужжатлар, мансаб йўриқномалари билан белгиланганлигига баҳо берилишини инобатга олиш мақсадга мувофиқ.

3.3-индикаторда электрон платформага ОАВ ва тадбирлардаги чиқишлар бўйича маълумотлар ва материаллар ҳаволаси бириктириш тавсия этилади.

Ташкилот раҳбари ҳамда барча ўринбосарлари томонидан ҳар ярим йилда камида бир марта ОАВ ва тадбирларда коррупцияга қарши курашиш бўйича чиқишлар қилинмаган ёки электрон платформага бириктирилмаган бўлса, коррупцияга қарши курашиш бўйича чиқишлар қилинмаган деб баҳо берилишини инobatга олиш мақсадга мувофиқ.

ТўРТИНЧИ ЙЎНАЛИШ

Ходимларнинг коррупцияга қарши курашишга оид ички тартиб-таомиллардан хабардорлиги ҳамда ушбу соҳада билим ва кўникмаларини ошириш бўйича тадбирларнинг амалга оширилганлиги

Ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича ички тартиб-таомиллардан хабардорлиги

4.1.1-индикаторда электрон платформага ушбу Тавсияларга 17 ва 17а-иловаларга мувофиқ шаклда бириктирилган коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоравий ҳужжатлар билан танишганлигини имзоси билан тасдиқлаган ходимлар рўйхати, Ходимларнинг коррупцияга қарши асосий талаблар ва тартиб-таомиллардан хабардорлиги юзасидан якуний мониторинг натижалари ҳамда ушбу талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат якунларини бириктириш мақсадга мувофиқ.

Ташкилотнинг барча ходимларлар куйдаги коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоравий ҳужжатлар билан таништирилган бўлишлари мақсадга мувофиқ:

- ✓ коррупцияга қарши курашиш сиёсати;
- ✓ одоб-ахлоқ қоидалари;
- ✓ манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича низом;
- ✓ ташкилотда коррупция ҳолатлари ҳақида хабар бериш механизми, хабар берган ходимларни рағбатлантириш, уларнинг таъқибга олинмаслиги кафолатлари мавжудлиги тўғрисидаги ички идоравий ҳужжат.

Бунда, Агентлик томонидан коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоравий ҳужжатлардан хабардорлиги бўйича замонавий ахборот-коммуникация воситаларидан фойдаланган ҳолда танлов асосида ташкилотнинг камида 10 нафар ходими билан суҳбат ўтказилиши мумкин.

Электрон платформага ҳужжатларнинг бириктирилмаганлиги ёки ўтказилган суҳбат натижасида суҳбат ўтказилган ходимларнинг 50 фоизидан кўпининг коррупцияга қарши ички ҳужжатлардан хабардор эмаслиги аниқланган тақдирда ходимлар коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоравий ҳужжатлар билан танишмаган ҳамда коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилмаган деб баҳо берилишини инобатга олиш мақсадга мувофиқ.

Ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш соҳасида билим ва кўникмаларини оширишга қаратилган тадбирларнинг амалга оширилганлиги

4.2.1-индикаторда электрон платформага ушбу Тавсияларга 18-иловага мос шаклда тайёрланган Коррупцияга қарши курашиш бўйича умумий ва махсус ўқитишдан ўтган ходимлар рўйхатини бириктириш тавсия этилади.

Мазкур индикаторда олдинги ҳисобот йилидаги кўрсаткичлар сони таққосланишини инобатга олиш зарур.

4.2.2-индикаторда электрон платформага ҳисобот йили учун тайёрланган коррупцияга қарши курашиш бўйича сўнгги қонунчилик ҳужжатларига асосланиб ишлаб чиқилган коррупцияга қарши курашиш бўйича тайёрлаш, қайта тайёрлашга оид махсус ўқув дастурлари ҳамда ташкилот ходимлари учун тайёрланган қўлланмаларни бириктириш тавсия этилади.

Махсус ўқув дастурлари, қўлланмаларнинг бириктирилмаганлиги ёки уларнинг долзарб эмаслиги (янгиланмаганлиги) аниқланган ҳолларда махсус ўқув дастурлари, қўлланмалар мавжуд эмас деган баҳо берилишини инобатга олиш мақсадга мувофиқ.

4.2.3-индикаторда электрон платформага ушбу Тавсияларга 19-иловага мос шаклда тайёрланган Ишга янги қабул қилинган ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича билим ва кўникмаларини ошириш бўйича маълумотни бириктириш тавсия этилади.

4.2.4-индикаторда электрон платформага ушбу Тавсияларга 18-иловага мос шаклда маълумот бириктириш тавсия этилади.

БЕШИНЧИ ЙЎНАЛИШ

Коррупцияга қарши курашиш бўйича тегишли соҳа ёки тармоқ кесимида аҳолининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтириш, ушбу иллатга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга қаратилган тарғибот тадбирларининг самарадорлиги

5.1-индикаторда ушбу Тавсияларга 20-иловага мувофиқ шаклда тайёрланган Ҳисобот даври ва ўтган йилнинг шу даврида коррупцияга қарши курашиш мавзусида ташкил этилган тарғибот тадбирлари ҳақида маълумотни электрон платформага бириктириш тавсия этилади.

Мазкур индикаторда олдинги ҳисобот давридаги кўрсаткичлар сони таққосланишини инobatга олиш мақсадга мувофиқ.

5.2-индикаторда ушбу Тавсияларга 20-иловага мувофиқ шаклда тайёрланган Ҳисобот даври ва ўтган йилнинг шу даврида коррупцияга қарши курашиш мавзусида ташкил этилган тарғибот тадбирлари ҳақида маълумотни электрон платформага бириктириш тавсия этилади.

Мазкур индикаторда олдинги ҳисобот давридаги кўрсаткичлар таққосланишини инobatга олиш мақсадга мувофиқ.

5.3-индикаторда ушбу Тавсияларга 20-иловага мувофиқ шаклда тайёрланган Ҳисобот даври ва ўтган йилнинг шу даврида коррупцияга қарши курашиш мавзусида ташкил этилган тарғибот тадбирлари ҳақида маълумотни ҳамда коррупцияга қарши курашишга оид тарқатилган кўргазмали материаллар, қўлланмалар, ижтимоий аудио ва видеороликларни электрон платформага бириктириш тавсия этилади.

Мазкур индикаторда олдинги ҳисобот давридаги кўрсаткичлар таққосланишини инobatга олиш мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
1-илова

НАМУНА

(Ташкилот номи)нинг коррупция ҳақида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналлари тўғрисида
МАЪЛУМОТ

Т/р	Алоқа канали тури	Алоқа канали манзили (ҳаволаси)	Ташкил этилган вақти
1.	Facebook ижтимоий тармоғидаги алоқа канали	https://www.facebook.com/groups/_____	2022 йил 15 май
2.	Телеграм мессенжеридаги алоқа канали	https://t.me/_____	2022 йил 15 май
3	Ишонч телефони	0000	2022 йил 15 май
4	Расмий веб-сайтдаги алоқа канали (v	www._____	2022 йил 15 май
		
		
		

Коррупцияга қарши

ички назорат тузилмаси раҳбари

(имзо)

Ф.И.О

* Маълумот коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
2-илова

НАМУНА

(Ташкилот номи)нинг коррупция фактларига доир мурожаатларни кўриб
чиқиш натижалари ҳақидаги йиллик
ҲИСОБОТ*

I. Умумий маълумот

Мазкур бўлимда давлат ташкилотига коррупция фактларига доир келиб тушган мурожаатларнинг умумий сони ҳамда уларнинг ҳудудлар ва келиб тушган алоқа каналлари кесимидаги сони кўрсатилиши тавсия этилади.**

II. Кўриб чиқиш натижалари

Мазкур бўлимда ушбу мурожаатларни кўриб чиқиш натижалари, хусусан келтирилган фактлар ўз тасдиғини топган мурожаатлар сони ҳамда улар бўйича кўрилган чоралар ҳақидаги маълумотлар келтирилиши тавсия этилади.

III. Минималлаштириш чоралари

Коррупция фактларига доир келиб тушган мурожаатлардан келиб чиқиб коррупцион хавф-хатарларни минималлаштириш бўйича кўрилган чоралар баён қилиниши тавсия этилади.

Коррупцияга қарши

ички назорат тузилмаси раҳбари

(имзо)

Ф.И.О

* Маълумот коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

** Агар коррупция фактларига доир мурожаатлар келиб тушмаган бўлса фақатгина мурожаатлар келиб тушмаганлик факти қайд этилиб, ушбу маълумот ташкилотдаги мурожаатлар билан ишлашга масъул бўлинма раҳбари ва коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
3-илова

НАМУНА

**(Ташкилот номи)да ҳисобот даврида
ишга қабул қилинган ходимлар ҳақидаги
МАЪЛУМОТ**

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Давлат ташкилоти раҳбари
(имзо) Ф.И.О

**2022 йил I чораги давомида
ишга қабул қилинган ходимлар ҳақида маълумот***

Т/р	Ишга қабул қилинган ходимнинг Ф.И.О	Лавозими	Ишга қабул қилинган вақт, буйруқ рақами	Ишга қабул қилишга оид танлов ўтказилган кун, баённома рақами ва санаси, видео материал ҳаволаси
1.	Анваров Анвар Анварович	Молия- иқтисод бўлими бош мутахассиси	2022 йил 5 март 105-шт	2022 йил 28 февраль
2.	Анваров Анвар Анварович	Бош юрисконсулт	2022 йил 2 март 104-шт	Адлия вазирлигининг 2022 йил 28 февралдаги 1/5-806-сон розилик хатига асосан
...				

Кадрлар бўйича тузилма раҳбари

(имзо)

Ф.И.О

* Маълумот ташкилот раҳбари ва кадрлар билан ишлашга масъул таркибий бўлинма томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
4-илова

НАМУНА

**(Ташкилот номи)да ҳисобот даврида ишга қабул қилинган
(ротация қилинган) раҳбар кадрлар тўғрисидаги
МАЪЛУМОТ****_____ да 2022 йил I чораги давомида
ишга қабул қилинган (ротация қилинган) раҳбар кадрлар ҳақида маълумот***

Т/р	Ишга қабул қилинган (ротация қилинган) шахснинг Ф.И.О	Лавозими**	Ишга қабул қилинган (ротация қилинган) вақт, буйруқ рақами
1.	Анваров Анвар Анварович	Молия-иқтисод бўлими бошлиғи	2022 йил 2 март 104-шт
2.	Анваров Анвар Анварович	Ишлар бошқармаси бошлиғи	2022 йил 5 март 105-шт
...			

Кадрлар бўйича тузилма раҳбари**(имзо)****Ф.И.О**

* Маълумот кадрлар билан ишлашга масъул таркибий бўлинма томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

** Маълумот ташкилотнинг ҳудудий ва таркибий бўлинмалари раҳбарлари ва уларнинг ўринбосарлари, марказий аппарат бўлим, бошқарма, департамент бошлиқлари ва уларнинг ўринбосарлари бўйича тўлдирилиши тавсия этилади.

Тавсияларга
5-илова

НАМУНА

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Кадрлар бўйича тузилма раҳбари
(имзо)

(Ташкилот номи)да ҳисобот даврида коррупцияга қарши шартлар билан меҳнат шартномасида танишганлигини имзоси билан тасдиқлаган ходимлар РЎЙХАТИ

2022 йил 1 апрель ҳолатига

Т/р	Ишга қабул қилинган шахснинг Ф.И.О	Лавозими	Ишга қабул қилинган вақт, буйруқ рақами (буйруқга қўшимча)
1.	Анваров Анвар Анварович	Молия-иқтисод бўлими бош мутахассиси	2022 йил 5 март 105-шт
2.	Анваров Анвар Анварович	Бош юрисконсулт	2022 йил 2 март 104-шт
...			

Маълумот учун: Ташкилотда ҳисобот даврида -та ходим фаолият юритган

* Маълумот кадрлар билан ишлашга масъул таркибий бўлинма томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Меҳнат шартномаларига киритиладиган коррупцияга қарши шартларнинг тавсиявий намунаси

Меҳнат шартномаси тарафлари қуйидигилар ҳақида келишдилар:

.....

5. Ходим ўз хизмат вазифаларини бажараётганда коррупциявий ҳатти-ҳаракатларда қатнашмаслик, шу жумладан ғайриқонуний имтиёزلарни олиш ёки бошқача тарзда ғайриқонуний мақсадларда ўзининг ёки бошқа шахсларнинг ҳаракатлари ёки қарорларига таъсир қилиш учун пул маблағлари ёки бошқа қимматликлар кўринишида:

пора таклиф қилмаслик;

ваъда бермаслик;

пул тўламаслик, товламачилик қилмаслик;

бевосита ёки билвосита пора олишга розилик бермаслик;

пора олмаслик;

бирон-бир шахс фойдасига ёки бирон-бир шахс хизматларидан фойдаланмаслик;

мол-мулк ёки мулкрий ҳуқуқларни олмаслик;

ўз ваколатларини суиистеъмол қилмаслик мажбуриятини олади.

6. Ходим атрофдаги шахслар томонидан коррупцияга оид ҳуқуқбузарликни содир этиш ёки унда қатнашишга тайёргарлик кўриш сифатида баҳоланиши мумкин бўлган ҳуқ-атвордан ўзини тийиши шарт.

7. Ходим Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари ва *ТАШКИЛОТНИНГ* ички ҳужжатларига мувофиқ **манфаатлар тўқнашуви** келиб чиқишини олдини олиш чораларини кўриши ва манфаатлар тўқнашуви ёки унинг келиб чиқиш эҳтимоли ҳақида ўзига маълум бўлиши билан **дарҳол** иш берувчини ёки унинг ўрнини босадиган шахсларни **хабардор қилиши шарт.**

8. Ходимлар орасида шахсий ёки бошқа шахсларнинг манфаатларини кўзлаб, хизмат мажбуриятларидан четга чиққан ҳолда бошқа ходимларнинг

профессионал иш фаолиятига аралашип, маълумот сўраш ҳамда қарор қабул қилишига таъсир кўрсатиш ҳолатлари юзага келганда _____ (ташкилот номи) _____ ички хужжатларига мувофиқ дарҳол қуйидаги алоқа каналлари орқали:

“ _____ ” ишонч телефони;

Телеграм канали (“@antikorbot”);

Веб сайт;

Электрон манзил хабар қилиши лозим.

9. Агар ходим **ТАШКИЛОТНИНГ** бошқа ходимлари томонидан содир этилган ва содир этилиши режалаштирилаётган коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ҳақидаги **фактларни аниқласа**, у ушбу маълумотни **алоқа каналлари орқали ТАШКИЛОТНИНГ** Коррупцияга қарши курашиш сиёсатида кўрсатилган шахсига **тақдим этиши шарт**.

10. Ходим Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларида ва Ўзбекистон Республикаси (ташкилот номи) ички хужжатларида назарда тутилган коррупцияга қарши **талабларни бузган тақдирда**, қонун ҳужжатларига мувофиқ **жавобгарликка тортилади**.

....

....

Томонларнинг манзиллари ва имзолари:

Ходим:

Иш берувчи:

Тавсияларга
7-илова

НАМУНА

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Кадрлар бўйича тузилма раҳбари
(имзо) Ф.И.О(Ташкилот номи)да ҳисобот даврида манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги декларацияни
тўлдирган ходимлар тўғрисидаги
МАЪЛУМОТ

Т/р	Ишга қабул қилинган шахснинг Ф.И.О	Лавозими	Ишга қабул қилинган, лавозими ўзгарган вақт, буйруқ рақами	Декларация тўлдирилган сана/манфаатлар тўқнашуви мавжуд*/мавжуд эмас	Аниқланган манфаатлар тўқнашувининг қисқача мазмуни ва қўрилган чоралар
Йиллик декларация					
1.	Анваров Анвар Анварович	Молия-иқтисод бўлими бош мутахассиси	2021 йил 5 март 105-штг	10.01.2022 йил манфаатлар тўқнашуви мавжуд	Ишлар бошқармаси услубий раҳбарлик қиладиган А вилоят ҳудудий тузилмасининг молия-ҳўжалик бўлимида ходимнинг турмуш ўртоғи ишлайди. Ходимнинг турмуш ўртоғи Ишлар бошқармаси назорат қилмайдиган бошқа тузилмага ўтказилди.
Ишга қабул қилишдаги декларация					
1.	Анваров Анвар Анварович	Бош юрисконсулт	2022 йил 2 март 104-штг	02.03.2022 йил манфаатлар тўқнашуви мавжуд эмас	–
Лавозими ўзгарганда тўлдирилган декларация					
3.	Анваров Анвар Анварович	Ишлар бошқармаси бошлиғи	2022 йил 1 апрель 128-штг	01.04.2022 йил манфаатлар тўқнашуви мавжуд эмас	

Маълумот учун: Ташкилотда ҳисобот даврида -та ходим фаолият юритган

* Маълумот кадрлар билан ишлашга масъул таркибий бўлинма томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
8-илова

НАМУНА

**“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Кадрлар бўйича тузилма раҳбари
(имзо) Ф.И.О**

**2022 йил 1-чорагида (ташкilotи номи)га ишга қабул қилиш учун
хужжат топширган номзодлар ҳақидаги
МАЪЛУМОТ**

Т/р	Ҳисобот даврида ўтказилган умумий танловлар сони	Лавозим номи	Лавозимга хужжат топширган номзодлар сони	Танловдан ўтган (танловнинг охириги босқичига келган) номзод(лар)нинг Ф.И.О	Текшириш натижаси
1.	2 та	Молия-иқтисод бўлими бош мутахассиси	15 та	Анваров Анвар Анварович	Ижобий хулоса берилди
2.		Бош юрисконсулт	20 та	Анваров Анвар Анварович	Салбий хулоса берилди
...					

* Маълумот кадрлар билан ишлашга масъул таркибий бўлинма томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

** Фақатгина танловдан ўтган ёки танловнинг охириги босқичига келган номзодлар ҳақида маълумот тўлдирилади.

ИЛОВА-9

Тавсияларга

9-илова

НАМУНА

(Ташкилот номи)нинг Манфаатлар тўқнашуви
 ҳолатларининг ҳисобга олиш
 РЕЕСТРИ

2022 йил 1 апрель ҳолатига

Т/р	Маълумот олинган сана	Манфаатлар тўқнашуви мавжуд бўлган ходимнинг Ф.И.Ш	Ташкилот таркибий тузилмаси ва ходимнинг лавозими	Манфаатлар тўқнашувининг предмети	Манфаатлар тўқнашувининг тури (ҳақиқий ёки потенциал)	Манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш бўйича чоралар	Одоб-ахлоқ комиссия йиғилиш баённомаси рақами ва санаси, Кадрлар бўлими томонидан қабул қилинган қарор реквизитлари	Белгиланган чораларнинг амалга оширилиши устидан назорат қилиш бўйича масъул шахс
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1								
2								
3								
...								

Кадрлар бўйича

масъул бўлинма раҳбари

Ф.И.О

* Маълумот кадрлар билан ишлашга масъул таркибий бўлинма томонидан имзолангани ва ташкилот муҳри билан тасдиқлангани мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
9а-илова

НАМУНА

(ташкilot бланкасида)

**Коррупцияга қарши
курашиш агентлиги**

**Манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари аниқланмаганлиги
хақида маълумот***

_____ да манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича тегишли ички идоравий ҳужжатга асосан ходимлар томонидан 2022 йил 1-чораги давомида тўлдирилган манфаатлар тўқнашуви бўйича декларациялар таҳлил қилиб чиқилди.

Таҳлиллар давомида ташкilotда манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари аниқланмаганлиги маълум қилинади.

Ташкilot раҳбари

Ф.И.О

* Маълумот ташкilotнинг биринчи раҳбари томонидан имзоланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
10-илова

НАМУНА

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Ишлар бошқармаси бошлиғи
(имзо) Ф.И.О

**(Ташкилот номи) томонидан ҳисобот даврида тузилган хўжалик шартномалари тўғрисида
МАЪЛУМОТ**

Т/р	Хўжалик шартномаси мазмуни	Пудратчи	Лот/шартнома рақами
1.	Канцелярия товарларини сотиб олиш тўғрисида	“Канцтовар” МЧЖ СТИР 303000008	202153
...			

* Маълумот хўжалик фаолиятига масъул таркибий бўлинма томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
10а-илова

НАМУНА

Контрагентларни текшириш реестри

2022 йил 1 апрель ҳолатига

№	Текшириш сурови олинган сана	Ижрочи	Ташаббускор (ФИШ, лавозими ва бўлими)	Контрагент номи	Контрагентнинг СТИР	Тақдим этилган ҳужжатлар	Шартнома мувосабатларини ўрнатилишнинг мақсади	Олдинги текширувлар ҳақида маълумот (санаси, ижобий/салбий хулоса / дастлабки текшириш)	Аниқланган хавфлар	Хулоса (санаси, ижобий/салбий)	Изоҳлар
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1											
2											
3											
4											
5											
...											

* Реестр хўжалик фаолиятига масъул таркибий бўлинма томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
11-илова

НАМУНА

(Ташкилот номи)да 2022 йил 1-чорак учун коррупцияга қарши курашиш
тизимининг амал қилиши ҳақида
УМУМИЙ ҲИСОБОТ *

I. Ташкилотнинг Коррупцияга қарши чора-тадбирлар дастури бажарилгани тўғрисида умумий ахборот¹

Ташкилот томонидан коррупцияга қарши курашиш тадбирларнинг амалга оширилгани тўғрисидаги қисқа маълумот, шу жумладан марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида коррупцияга қарши курашиш тадбирларини амалга оширган бўлинмалар сонини кўрсатиш зарур;

Ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида Коррупцияга қарши курашиш тадбирларни амалга оширмаган бўлинмалар кўрсатилади, шунингдек, ҳисоботга иловада уларнинг номи, амалга оширилмаган тадбирлар ва қисқача-асосий сабабларини алоҳида кўрсатиш лозим.

II. Сиёсат ва тартиб-таомиллар

Коррупцияга қарши курашиш бўйича соҳаларни тартибга солувчи, ва ҳисобот даврида марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида татбиқ этилган коррупцияга қарши соҳасига тааллуқли бўлган норматив-ҳуқуқий ва ички ҳужжатлар (сиёсатлар, регламентлар, стандартлар, йўриқномалар ва шу кабилар)ни кўрсатиш лозим.

III. Хавф-хатарларни баҳолаш²

Ташкилот томонидан хавф-хатарларни баҳолаш амалга оширилганлиги тўғрисидаги ахборот, шу жумладан, коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашни амалга оширган ва ўзларининг коррупциявий хавф-хатарлар матричасини янгилаган марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида кўрсатиш керак;

Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашни амалга оширмаган ҳудудий ва таркибий бўлинмалари сони вилоятлар, ташкилотнинг ҳудудий ва таркибий

¹Ушбу бўлимда ва кейинги ўринларда ҳисоботнинг ҳар бир бўлими бўйича қуйидагиларни кўрсатиш керак:

- Бирлашган кўринишда марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида ҳисобот даври учун маълумотлар. Агар зарурият бўлса, алоҳида бўлинмалар ва улар бўйича маълумотларни кўрсатиш;
- Зарурият тузилганда аввалги даврлар кўрсаткичлари билан солиштирма таҳлил ўтказиш, қониқарли натижаларга эришганлик/эришмаганлик сабабларини кўрсатиш лозим.

² Бўлим фақат ҳар йиллик ҳисобот даврида тўлдирилади. Мазкур бўлимда Ташкилот тизимида коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашни ўтказиш услубийётига мувофиқ амалга оширилган хавф-хатарларни баҳолаш натижалари бўйича таҳлилий ахборот акс эттирилади.

бўлинмалари кесимида кўрсатилади, шунингдек ҳисоботга иловада уларнинг номи ва уларнинг бажарилмаганлиги сабаблари қисқача кўрсатилади;

Баҳолаш жараёнида янги аниқланган коррупциявий хавф-хатарлар марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида кўрсатилади. Шунингдек, ҳисобот даврида аниқланган коррупциявий хавф-хатарларни бошқариш бўйича тақлиф этилган ва амалга оширилган тадбирлар қайд этилади;

Коррупциявий хавф-хатарларнинг тоифалар бўйича нисбати (юқори, ўрта, паст) ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида кўрсатилади;

Ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида Ташкилот учун юқори бўлган қолдиқ коррупциявий хавф-хатарлар, шунингдек, кўрсатилган коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш учун тақлиф этилаётган тадбирларни кўрсатиш лозим (мавжуд бўлган тақдирда).

IV. Амалга ошириладиган коррупцияга қарши курашиш тартиб-таомиллар

Манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш

Манфаатлар тўқнашуви декларацияланган ва тартибга солинган ҳолатлари сони, шу жумладан, ишга қабул қилиш, ҳар йиллик декларациялаш жараёнида³ (мавжуд бўлган тақдирда), марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида кўрсатилади;

Ташкилотда манфаатлар тўқнашувини марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида манфаатлар тўқнашувининг йиллик декларацияси тартиб-таомилларидан ўтган ходимларнинг умумий ходимлар сонига фоизлардаги нисбати, шунингдек, декларацияланган ва тартибга солинган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари қайд этилади;

Ташкилот бўйича режалаштирилган манфаатлар тўқнашувининг ҳар йиллик декларацияланадиган манфаатлар тўқнашувига нисбатан кўрсаткичлари бажарилмаган ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида тахлилий маълумотларни келтириш керак (масалан, манфаатлар тўқнашувини барча раҳбарлар декларациялаши лозим, амалда эса фақат 50% гина раҳбар буни бажарган);⁴

Ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида Ташкилот тизимида аниқланган манфаатлар тўқнашуви ва қабул қилинган чоралар бўйича, шу жумладан, умумий сони ва тоифалар кесимида (масалан, *харид процедураларидаги, иш бўйича бевосита бўйсунмиш натижасида ва шу кабиларда*) тахлилий маълумотларни келтириш лозим.

Коррупцияга қарши қоидаларни Ташкилот шарномаларига киритиш

Коррупцияга қарши қоидаларни ташкилотнинг хўжалик шартномаларига (шартномаларнинг фоизли нисбати) киритиш бўйича, шу жумладан марказий

³ Манфаатлар тўқнашувини декларация қилиш ҳисобот даврида бажарилган бўлсагина ахборот тўлдирилади.

⁴ Ахборот фақат йиллик ҳисоботда тўлдирилади.

аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимидаги контрагентлар таҳририда таҳлилий маълумотларни келтириш, контрагентларнинг коррупцияга қарши қоидаларни шартномаларга киритишни рад этиш сабабларини кўрсатиш;

Марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида ташкилот тизимида контрагент томонидан коррупцияга қарши қоидалар бузилиши сабабли шартномаларни бекор қилиш бўйича таҳлилий маълумотларни кўрсатиш.

Контрагентларни текшириш

Ҳисобот даврида контрагентлар бўйича ўтказилган текширувлар сони, ижобий ва салбий хулосаларнинг фоизлардаги нисбати марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида кўрсатилади.

Ишга номзодларни текшириш

Марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида ташкилот тизимига ишга кириш учун номзодлар устидан ўтказилган текширувлар сонини кўрсатилади.

V. Таълим ва коммуникация

Ташкилотда коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича ўқитишнинг натижаларини марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида: ўқитилган ходимларнинг фоиздаги нисбати, таълим шакли (бевосита/онлайн) кўрсатилади;

Марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида Ташкилот тизими бўйича ўқитиш даражаси паст бўлган коррупцияга қарши кўникмаларга оид ахборот кўрсатилади (режалаштирилган кўрсаткичларга таққосланган ҳолда);

Ташкилотда коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича коммуникация турлари ва сонини ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида (масалан, тарқатмалар, коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича сўровномалар ўтказиш) кўрсатилади;

Бўлимда шунингдек, ташкилот тизимида ўтказилган кенг қўламли алоҳида тадбирларни ажратиб кўрсатиш мумкин.

VI. Коррупциявий хатти-ҳаракатлар ва ҳуқуқбузарликлар тўғрисидаги хабарлар

Ҳисобот даврида ходимларнинг коррупциявий хатти-ҳаракатлари, манфаатлар тўқнашуви, коррупцияга қарши бошқа қонунбузарликлар билан боғлиқ масалалар тўғрисидаги алоқа каналлари орқали келиб тушган хабарлар марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида кўрсатилади;

Мансаб вазибалари ва тартиб-таомиллар кесимида олинган таҳлилий маълумотлар (масалан, харидлар жараёнида, кадрларни ишга қабул қилиш билан боғлиқ тартиб-таомилларда) келтирилади;

Олинган хабарлар бўйича таҳлилий маълумотлар қоидабузарликлар кесимида келтирилади (масалан, коррупциявий хатти-ҳаракатлар, манфаатлар тўқнашуви, келишув тартиб-таомилларини процедураларини бузиш ва бошқалар);

Олинган хабарлар бўйича таҳлилий маълумотлар алоқа каналлари кесимида келтирилади (масалан, ишонч телефони, бевосита хабар бериш ва бошқалар).

VII. Мониторинг ва назорат⁵

Марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида ҳисобот даврида ташкилот тизими томонидан мавжуд коррупцияга қарши талаблар, назорат тадбирлари ва тартиб-таомилларнинг бажарилгани тўғрисидаги таҳлилий маълумотлар келтирилади, шу жумладан, текширувлар ўтказилган ташкилотлар сони, шунингдек, текширув ўтказилган вазифалар ва тартиб-таомилларининг даврийлиги ва характери тўғрисидаги таҳлилий маълумотлар (режадаги, режадан ташқари) кўрсатилади;

Ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида текширувлар ўтказилмаган бўлинмалар сони алоҳида кўрсатилади, иловада уларнинг номи ҳамда текширувлар ўтказилмаганлигининг асосий сабаблари қисқача қайд этилади;

Ўтказилган текширувлар натижалари тўғрисидаги умумий ахборот кўрсатилади шу жумладан, ижобий ва салбий хулосаларнинг фоизлардаги нисбати қайд этилади. Қоидабузарликлар мавжуд бўлса, мазкур ҳисоботнинг VIII-бўлимга ҳавола берилади.

VIII. Аниқланган қоидабузарликлар ва уларга таъсир чоралари

Ташкилотда коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги талабларнинг бузилганлиги тўғрисида марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида таҳлилий маълумотларни кўрсатилади, шу жумладан:

қоидабузарликларнинг умумий сони;

қоидабузарликларнинг қоидабузарликлар тўғрисидаги ахборот манбалари бўйича тузилмаси (“ишонч телефони”, бевосита хабар бериш, мониторинг ва назорат натижалари ва бошқалар);

Ташкилот ички ҳужжатларида назарда тутилган вазифалар ва тартиб-таомиллар бўйича (харидлар, кадрларга оид масалалар ва б.) қоидабузарликлар тузилмаси;

Ташкилотда қабул қилинган таъсир чоралари тўғрисида таҳлилий маълумотларни ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида кўрсатиш, шу жумладан:

ўтказилган умумий тадбирлар сони ва аниқланган барча қоидабузарликлар бўйича таъсир чоралар кўрилганлиги ёки кўрилмаганлиги;

таъсир чоралари турлари бўйича таҳлилий маълумотлар (айбдорларни жавобгарликка тортиш, шу жумладан, жавобгарлик турлари кесимида; ташкилот тизими жараён ва ички ҳужжатларига ўзгартишлар киритиш ва бошқалар), шу жумладан, зарур бўлган ҳолда қоидабузарликка йўл қўймаслик бўйича қандай

⁵ Ташкилотда ҳисобот даврида Коррупцияга қарши процедураларига риоя қилинишини мониторинг ва назорат қилиш методикасига мувофиқ ўтказилган тадбирлар якунлари бўйича умумий таҳлилий ахборот акс эттирилади.

тадбирларни татбиқ этиш таклиф этилмоқда ва ҳисобот даврида қандай тадбирлар татбиқ этилганлиги кўрсатилади.

IX. Хулосалар

Ташкилот тизимида ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида коррупцияга қарши чораларни амалга оширишнинг асосий натижалари кўрсатилади, коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолатига умумий баҳо берилади. Заруриятга кўра аввалги даврлардаги кўрсаткичлар билан таққослама таҳлил ўтказилади, қониқарли натижаларга эришганлик ёки эришмаганлик сабабларини қайд этилади.

X. Коррупцияга қарши кураш тизимини янада ривожлантириш бўйича таклифлар ва тадбирлар режаси

Кейинги ҳисобот даврида ташкилот тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг алоҳида кўрсаткичларни марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида яхшилаш имконини берувчи асосий тадбирлар кўрсатилади.

* Ҳисобот ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
11а-илова

НАМУНА

**Коррупцияга қарши давлат дастурида назарда тутилган
чора-тадбирларнинг ижроси ҳақида
ҲИСОБОТ**

Т/р	Тадбирлар номи	Бажариш муддати	Амалга оширилган чоралар

* Ҳисобот ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
12-илова

НАМУНА

(Ташкилот номи)нинг Коррупцияга қарши тартиб-таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш
ЖУРНАЛИ*

2022 йил 1 апрель ҳолатига

Т/р	Мониторинг / тадбир тури	Чора-тадбирларни мониторинг қилиш даврийлиги (ҳар чоракда/ҳар ярим йилда/ доимий)	Мониторинг / назоратни ўтказиш санаси	Кузатувни тафсилоти	Коррупцияга қарши курашиш тизимини туғрилаш чоралари	Маъсул ижрочи	Туғриланадиган чора-тадбирларнинг ижро муддати	Ижро ҳолати
Коррупцияга қарши курашиш тизимининг старлигини баҳолаш								
1.	Идоравий коррупцияга қарши тизим тизимининг актуаллиги ва унинг қонуқчилик талаблари, шу жумладан, халқаро стандартлар талабларига мувофиқлиги мониторинги	Доимий равишда						
Коррупцияга қарши курашиш самарадорлигини баҳолаш								
2.	ОАВ мониторинги	Доимий равишда						
4.	Коррупцияга қарши дастурлар,	Ҳар чоракда						
	Йўл хариталари ижроси устидан назорат							
5.	Ташкилотдаги коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат	Ҳар чоракда						

Коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари

(имзо)

Ф.И.О

* Журнал коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

(Ташкилот номи)нинг коррупция ҳақида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналлари
орқали келиб тушган хабарларни рўйхатга олиш
РЕЕСТРИ

2022 йил 1 апрель ҳолатига

Т/р	Хабар келиб тушган сана	Худуд	Хабарнинг тоифаси (коррупциявий хатти-ҳаракат, манфаатлар тўқнашуви)	Мурожаатлар билан ишлаш тизимида рўйхатга олинган сана ва рақами	Хабар юборилган алоқа канали	Мурожаатчи маълумотлари (жисмоний ёки юридик шахс, қайта алоқа маълумотлари)	Хабарнинг қисқача мазмуни	Хабар таалукли булган тузилма	Қўриб чиқиш натижалари қановатлантирилди (хизмат текшируви ўтказилди)/ тушунтириш берилди/ қўрмасдан қолдирилди	Мурожаатчига жавоб юборилган сана ва хат рақами	Ижрочи	Хабарни қўриб чиққан тузилма раҳбари	Изоҳ
1.													
2.													
...													

Коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари

(имзо)

Ф.И.О

* Маълумот коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

НАМУНА

**(Ташкилот номи)да мониторинг ва назорат тадбирлари натижасида аниқланган
коррупциявий ҳолатлар ҳақида
МАЪЛУМОТ ***

Т/р	Тадбир	Тадбирни ўтказишга асос ҳужжат	Тадбирни ўтказишга масъул ижрочи	Тадбир ўтказилган сана	Аниқланган коррупциявий хатти-ҳаракат (манфаатлар тўқнашуви) қисқача мазмуни	Ташкилотнинг коррупциявий хатти-ҳаракат (манфаатлар тўқнашуви) аниқланган тузилмаси	Қўлланилган чоралар (хизмат текшируви, интизомий чора ва ҳоказо)
1.							
2.							
...							

**Коррупцияга қарши ички
назорат тузилмаси раҳбари**

(имзо)

Ф.И.О

* Маълумот ташкилотдаги коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

** Агар ўтказилган мониторинг ва назорат тадбирлари давомида коррупциявий ҳаракат деб ҳисобланган ҳолатлар аниқланмаган бўлса, фақатгина улар аниқланмаганлик факти қайд этилиб, ушбу маълумот коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
136-илова

(Ташкилот номи)нинг хизмат текширувлари реестри

2022 йил 1 апрель ҳолатига

Т/р	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12
	1	Хизмат текшируви ўтказиш тўғрисидаги буйруқ рақами ва санаси	Ўтказилган хизмат текшируви натижалари тўғрисидаги маълумотнома рақами ва санаси	Хизмат текшируви ўтказиш даври	Ишчи гуруҳ таркиби	Қоидабузарлик тўғрисидаги ахборот келиб тушган манба	Текширув натижаларининг қисқача таърифи	Аниқланган айбдор шахслар руйхати	Текширув натижалари бўйича тасдиқланган чоралар	Муддатлар ва ижро учун маъсул	Амалда бажарилганлик тўғрисидаги ахборот
	1										
	2										
	1										
	2										

Коррупцияга қарши ички
назорат тўғрисида раҳбари

(имзо)

Ф.И.О

Тавсияларга
13в-илова

(Ташкилот номи)нинг коррупция ҳақида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналлари орқали коррупцияга оид хабарлар келиб тушмаганлиги тўғрисидаги маълумот *

_____ да 2022 йил 1-чораги давомида алоқа каналлари (алоқа каналлари) орқали коррупцияга оид хабарлар келиб тушмаганлиги маълум қилинади.

**Коррупцияга қарши ички
назорат тузилмаси
раҳбари**

(имзо)

Ф.И.О

**Мурожаатлар билан
ишлаш
тузилмаси раҳбари**

(имзо)

Ф.И.О

* Маълумот ташкилотдаги коррупцияга қарши ички нazorат тузилмаси ва мурожаатлар билан ишлаш тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
14-илова

НАМУНА

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Ташкилот раҳбари
(имзо) Ф.И.О

(Ташкилот номи)да коррупцияга қарши курашишга оид қонунчилик ва ички идоравий талабларни бузган ходимлар сони ҳамда уларга қўлланилган чоралар ҳақида
МАЪЛУМОТ

2022 йил 1 апрель ҳолатига

Т/р	Интизомий жазо қўлланилган ходим Ф.И.О	Лавозими	Талаблари бузилган ҳужжат	Талаблари бузилган қонданинг мазмуни	такрорийлиги	Қўлланилган интизомий жазо ва тегишли буйруқ реқвизитлари
1.	Анваров Анвар Анварович	Молия-иқтисод бўлими ходими	Ташкилот раҳбарининг 2021 йил 1 апрелдаги 5-сон буйруғи билан тасдиқланган коррупцияга қарши сиёсат	Тақиқланган бўлишига қарамадан бошқа давлат ташкилоти ходимидан Янги йил муносабати билан совға олган	Биринчи марта	Ташкилот раҳбарининг 2022 йил 13 январдаги 45-сон буйруғи билан ҳайфсан интизомий жазоси қўлланилди
2.	Анваров Анвар Анварович	Ишлар бошқармаси бош инспектори	“Давлат харидлари тўғрисида”ги қонун	Харид комиссияси аъзоси бўлишига қарамадан, 2022 йил 6 мартда ўтказилган танловда ғолиб бўлган “Канцтовар” МЧЖда турмуш ўртоғи ишлаши тўғрисидаги маълумотни яширган	Биринчи марта	Ташкилот раҳбарининг 2022 йил 14 апрелдаги 103-сон буйруғи билан меҳнат шартномаси бекор қилинди

Кадрлар тузилмаси раҳбари (имзо) Ф.И.О

* Маълумот ташкилот раҳбари ва кадрлар билан ишлашга масъул таркибий бўлинма томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
14а-илова

НАМУНА

**(Ташкилот номи)да коррупцияга қарши курашишга оид қонунчилик ва
ички идоравий талаблар ходимлар томонидан бузилмаганлиги
тўғрисидаги
МАЪЛУМОТ ***

_____ да 2022 йил 1-чораги давомида коррупцияга қарши
курашишга оид қонунчилик ва ички идоравий талаблар, ташкилот ходимлари
томонидан бузилмаганлиги маълум қилинади.

Кадрлар тузилмаси раҳбари

(имзо)

Ф.И.О

* Маълумот ташкилотнинг кадрлар билан ишлашга масъул таркибий бўлинма раҳбари
томонидан имзоланиши мақсадга мувофиқ.

НАМУНА

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Ташкилот раҳбари
(имзо) Ф.И.О

(Ташкилот номи)нинг бирлашган коррупциявий хавф-хатарлар харитаси*

№	Функция номи	Функциянинг коррупциявий хавф-хатарга даражаси (энг кўп мойил / энг кам мойил)	Функция доirasида бажарилаётган тартиб-таомил номи	Тартиб-таомилни бажариш учун масъул бўлган шахслар (лавозими, бўлими)	Эҳтимолий коррупциявий схема (хавф-хатар)нинг қисқача таърифи	Узига хос коррупциявий хавф-хатар (юқори / ўрта / паст)	Коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш учун мавжуд назорат тартиб-таомиллар / тартибга солувчи меъёрий-ҳуқуқий ва ички ҳужжатлар	Коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш бўйича тақлиф этилаётган чора-тадбирлар	Коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чора-тадбирларини амалга ошириш учун масъул шахслар (лавозими, бўлими)	Коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш бўйича чора-тадбирлари ва амалга ошириш муддатлари	Қолдиқ хавф-хатар даражаси (юқори / ўрта / паст)	Изоҳлар (зарур ҳолларда)
1												
2												

Коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари

Ф.И.О

* Давлат ташкилотининг бирлашган коррупциявий хавф-хатарлар харитаси ташкилот раҳбари томонидан тасдиқланиши, коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот мухри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
15а-илова

НАМУНА

**“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Ташкилот раҳбари
(имзо) Ф.И.О**

**(Ташкилот номи)да коррупция хавфига энг кўп мойил бўлган функция
ва лавозимлар рўйхати**

Т/р	Функция номи	Ташкилот тузилмаси номи	Лавозим
1.			
2.			
...			

**Коррупцияга қарши ички
назорат тузилмаси раҳбари**

Ф.И.О

* Коррупция хавфига энг кўп мойил бўлган функция ва лавозимлар рўйхати ташкилот раҳбари томонидан тасдиқланиши, коррупцияга қарши ички нazorат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
16-илова

НАМУНА

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Ташкилот раҳбари
(имзо) Ф.И.О

(Ташкилот номи), унинг ҳудудий ва таркибий бўлинмаларининг
коррупцияга қарши курашиш
ДАСТУРИ

№	Коррупциявий хавф-хатарни минималлаштириш бўйича чоралар/тадбирлар/тартиб-таомиллар	Амалга ошириш механизми	Бажариш муддатлари	Масъул ижрочилар (ФИШ, лавозими)
1				
2				
...				

**Коррупцияга қарши ички
назорат тузилмаси раҳбари**

Ф.И.О

* Ташкилот, унинг ҳудудий ва таркибий бўлинмаларининг коррупцияга қарши курашиш Дастури ташкилот раҳбари томонидан тасдиқланиши, коррупцияга қарши ички нazorат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
17-илова

НАМУНА

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Кадрлар бўйича тузилма раҳбари
(имзо) Ф.И.О

(Ташкилот номи)нинг (коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоравий
хужжат номи) билан танишган ходимлар
РЎЙХАТИ

Т/р	Ходимнинг Ф.И.О	Лавозими	Ишга қабул қилинган вақт, буйруқ рақами	Имзо
1.	Анваров Анвар Анварович	Молия-иқтисод бўлими бош мутахассиси	2022 йил 5 март 105-шт	
2.	Анваров Анвар Анварович	Бош юрисконсулт	2022 йил 2 март 104-шт	
...				

Маълумот учун: Ташкилотда ҳисобот даврида _____-та ходим фаолият юритган

Коррупцияга қарши
ички назорат тузилмаси раҳбари (имзо) **Ф.И.О**

* Маълумот кадрлар билан ишлашга масъул таркибий бўлинма томонидан тасдиқланиши, коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
17а-илова

НАМУНА

(Ташкилот номи)да ходимларнинг коррупцияга қарши асосий талаблар ва тартиб-таомиллардан хабардорлиги юзасидан якуний мониторинг натижалари ҳамда ушбу талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат якунлари

2022 йил 1 апрель ҳолатига

Т/р	Мониторинг ёки назорат йўналишлари	Мониторинг ёки назорат тадбирлари	Мониторинг ёки назорат ўтказилган тузилма номи	Текширув ўтказилган сана	Натижа
1.	Бошқарма ходимларига одоб-ахлоқ қоидаларига, коррупцияга қарши тамойиллар ва талабларга риоя қилиш масалалари бўйича тренинглар (онлайн, офлайн) ўтказилишининг мониторинги	Тренинглар мунтазамлиги, уларни мазмуни ва қатнашувчи шахслар қисми бўйича ички талабларга риоя қилинишини назорат қилиш.	Барча бошқармалар ходимлари	2022 йил 5-8 апрель	2021 йилда 1та тренинг ташкил этилиб, унда барча ходимлар қатнашган (тренинг протоколи ва қатнашганлар рўйхати илова қилинади)
2.	Коррупцияга қарши курашиш тамойиллари ва тартиб-таомиллар талабларини билишини текшириш	Ходимларни коррупцияга қарши сиёсат ва тартиб-таомилларнинг билишини танлов асосида текшириш.	Ишлар бошқармаси, Кадрлар бошқармаси, Молия бошқармаси, Тизимли-таҳлил бошқармаси	2022 йил 5-8 апрель	Куйидаги 10 нафар ходимнинг танлов асосида билим ва кўникмалари оғзаки сўровлар ва тестлар орқали текширилган (ходим ФИО, бошқарма номи, лавозими). Ўтказилган сўров ва тестлар ходимлар куйидаги натижаларни кўрсатишди: -----

**Коррупцияга қарши ички
назорат тузилмаси раҳбари**

(имзо)

Ф.И.О

**Кадрлар бўйича тузилма
раҳбари**

(имзо)

Ф.И.О

* Маълумот кадрлар билан ишлашга масъул тузилма ва коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

Тавсияларга
18-илова

НАМУНА

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Кадрлар бўйича тузилма раҳбари
(имзо) Ф.И.О

(Ташкилот номи)да хисобот даврида коррупцияга қарши курашиш бўйича умумий ва махсус ўқитишдан ўтган ходимлар рўйхати*

Т/р	Ходимнинг Ф.И.О	Лавозими	Ўқитиш тури (шакли)	Ўқитиш муддати
2022 йил 1 чорак давомида умумий ўқитишдан (барча ходимлар учун) ўтган ходимлар				
1.	Анваров Анвар Анварович	Молия- иктисод бўлими бош мутахассиси	Онлайн семинар-тренинг	2022 йил март ойида
2			Онлайн ўқув курси	
..			Маърифат соати	
Жами				Ўтган йилнинг шу даврида** 10 та
15 та				
2022 йил 1 чорак давомида махсус ўқитишдан (коррупциявий хавф юқори даражада бўлган функцияларни бажарувчи бўлинмалар учун) ўтган ходимлар				
1.	Анваров Анвар Анварович	Бош юрисконсулт	Махсус экспертлар таклиф қилинган семинар-тренинг	2022 йил март ойида 12 соат
2.			Махсус ўқув курси	
..			Бошқа ташкилотлар томонидан ташқиллаштирилган махсус тренинг	
Жами				Ўтган йилнинг шу даврида** 6 та
8 та				

Коррупцияга қарши
ички назорат тузилмаси раҳбари (имзо) **Ф.И.О**

Маълумот учун: Ташкилотда хисобот даврида _____-та ходим фаолият юритган

* Маълумот кадрлар бўйича тузилма раҳбари томонидан тасдикланиши, коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот муҳри билан тасдикланиши мақсадга мувофиқ.

** Ўтган йилнинг шу даврида умумий ва махсус ўқитишдан ўтган ходимларнинг умумий сони тўғрисида маълумот кўрсатилиши лозим.

Тавсияларга
19-илова

НАМУНА

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Кадрлар бўйича тузилма раҳбари
(имзо) Ф.И.О

(Ташкилот номи)да хисобот даврида ишга янги қабул қилинган ходимларнинг
коррупцияга қарши курашиш бўйича билим ва кўникмаларини ошириш бўйича
МАЪЛУМОТ

Т/р	Ходимнинг Ф.И.О	Лавозими	Лавозимга қабул қилинган вақт	Билим ва кўникмани ошириш тури	Билим ва кўникмани ошириш бўйича буйруқ санаси ва рақами	Билим ва кўникма оширилган вақт
1.	Анваров Анвар Анварович	Молия-иқтисод бўлими бош мутахассиси	2022 йил 6 март	Мустақил таълим	2022 йил 15 март 125-г	2022 йил март ойида
2.	Анваров Анвар Анварович	Бош юрисконсулт	2022 йил 6 март	Семинар- тренинг	2022 йил 15 март 125-г	2022 йил апрель ойида
...						

Маълумот учун: Ташкилотда хисобот даврида _____-та ходим ишга янги қабул қилинган

* Маълумот кадрлар бўйича тузилма раҳбари томонидан имзоланиши ва ташкилот мухри тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.

	Ўтган йилнинг шу даврида: Хоразм вилояти																		
12.	Хисобот даврида: Фарғона вилояти																		
	Ўтган йилнинг шу даврида: Фарғона вилояти																		
13.	Хисобот даврида: Тошкент вилояти																		
	Ўтган йилнинг шу даврида: Тошкент вилояти																		
14.	Хисобот даврида: Тошкент шаҳри																		
	Ўтган йилнинг шу даврида: Тошкент шаҳри																		
	Тапшилот бўйича ҳисобот даврида жами																		
	Ўтган йилнинг шу даврида жами																		
	Фарқи																		

* Маълумот коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси раҳбари томонидан имзоланиши ва тапшилот муҳри тасдиқланиши мақсадга мувофиқ.
 ** Қорақалпоғистон Республикаси Вазиран кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимликлари мазкур жадвални туманлар кесимида тўлдиради.

**КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ ИШЛАРИНИНГ
САМАРАДОРЛИГИНИ РЕЙТИНГ БАҲОЛАШ ТИЗИМИ ОРҚАЛИ РЕЙТИНГ
БАҲОЛАШДАН ЎТИШ БЎЙИЧА ТАВСИЯЛАР**

Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш агентлиги,
2022.- 58.б.

ЛОЙИҲА РАХБАРИ:

А.Бурханов

ТУЗУВЧИЛАР:

У.Тухташева, Т.Хайдаров, У Бердиқулов, Ш.Сапаров,
М.Мадрахимова

© Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш агентлиги,
2022 й.

**Биз билан боғланиш:
Коррупцияга қарши курашиш агентлиги**

100070, Тошкент ш., Ш.Руставели кўчаси, 8А, (71) 202-04-02



Тел.:
(71) 202-04-02 (431).



Вебсайт:
www.anticorruption.uz



Электрон почта:
info@anticorruption.uz



**Мазкур нашр Конрад Аденауэр жамғармасининг
Ўзбекистондаги ваколатхонаси кўмагида чоп этилди.**